



QUININGS

*THE NEW WORK GENERATION*



# QUININGS

*THE NEW WORK GENERATION*

*EXPLAINED*

# GENERATIONAL CONFLICT

**Kommt dir folgende Situation bekannt vor?**

Du unterhältst dich mit Menschen älteren und jüngeren Alters und fühlst dich missverstanden manchmal sogar nicht gehört?

So geht es vielen, besonders im beruflichen Kontext. Um genau zu sein, haben schon 67% der Arbeitnehmenden in Deutschland Erfahrungen mit dem Generationenkonflikt am Arbeitsplatz gemacht.







**Das Problem: Der Generationenkonflikt bremst uns aus!**

Zurzeit stehen mindestens vier verschiedene Generationen parallel im Arbeitsleben. Eine wahre Herausforderung für Unternehmen. Immer wieder hören wir von Unternehmensstrategien, die etwa den Ansprüchen der Generation Z gerecht werden sollen. Aber was ist mit den anderen? Der Fokus auf eine Generation allein, verschiebt das Problem nur. Was wir brauchen, ist die Verbindung mehrerer Generationen.

**NEW WHAT?  
NEW WORK!**





# GEN FLUENCING

Genau hier setzt QUINGS an: Wir schaffen eine Generationenverbindung, indem wir ALLE Generationen mit einbeziehen!







Was bedeutet es genau und wofür brauchen wir es?

Genfluencing = positives Zusammenspiel verschiedener Generationen im Arbeitsleben

Genfluencing setzt sich aus den beiden Wörtern Generation und Influencing zusammen und beschreibt die positive Beeinflussung der verschiedenen Generationen, die sie im Arbeitsleben aufeinander haben können.

Mit Hilfe von genfluencing können Unternehmen die besten Eigenschaften der einzelnen Generationen bündeln und sie für den Aufbau einer verbindenden Unternehmenskultur nutzen.

# GEN FLUENCING



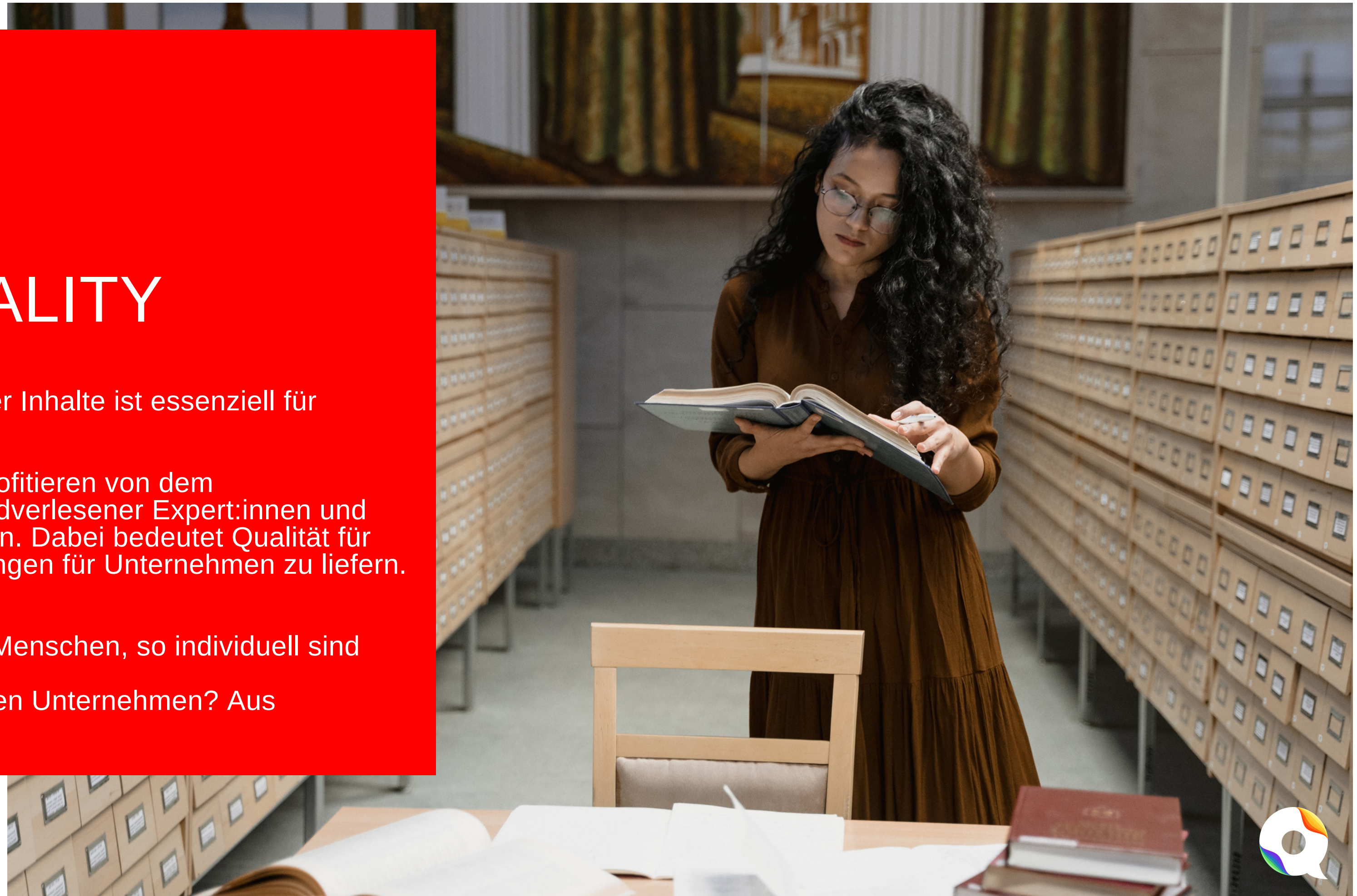




Die QUALITÄT unserer Inhalte ist essenziell für unsere Arbeit.

Unsere Kund:innen profitieren von dem Erfahrungsschatz handverlesener Expert:innen und aktuellen Informationen. Dabei bedeutet Qualität für uns, individuelle Lösungen für Unternehmen zu liefern.

So individuell wie wir Menschen, so individuell sind Unternehmen.  
Denn aus was bestehen Unternehmen? Aus Menschen.







Eine EINHEIT bilden, das ist unsere Mission und Vision.

Vereinbarkeit, Verständnis und Miteinander sind nur möglich, wenn sich zuvor alle Menschen auf einer Ebene befinden.

Sei es das offene Mindset, das vorurteilsfreie Umgehen miteinander und das Zugehörigkeitsgefühl. Diese Punkte sind unverzichtbar für eine Einheit und spielen in unserer Herangehensweise eine wesentliche Rolle.

Denn nur gemeinsam können wir einen Unterschied schaffen.

UNITY





# I NTEGRATION

Offen für Neues sein, Brücken bauen und ein Growth Mindset haben - das Fundament für nachhaltige INTEGRATION.

Sprache, Herkunft, Ideologie, Werte, Sexualität, Prägung, Wünsche und Ziele können unterschiedlich sein. Was nicht unterschiedlich ist: der Wunsch nach Wertschätzung und Zugehörigkeit.

Diese Gemeinsamkeit nutzen wir und sorgen mit Hilfe von gezielter Wissensvermittlung für Integration.







NEW WORK ist mehr als Homeoffice und befähigt Menschen, sie selbst zu sein und ihr Leben erfüllt zu gestalten.

Daher ist es uns eine Herzensangelegenheit, in unsere Workshops, Weiterbildungen und Netzwerktreffen Sichtweisen und Ansätze von New Work mit einfließen zu lassen.

Wir leben New Work und sind der festen Überzeugung:

New Work ist für alle da.

**N** EW WORK







# ENERATIONS

Generationenkonflikt? Nicht mit uns.

Wir sind der festen Überzeugung, dass ein starkes und nachhaltiges Generationenmanagement unsere Arbeitswelt und auch langfristig unsere Gesellschaft besser macht.

Daher bringt unser eigens entwickeltes Programm namens #genfluencing GENERATIONEN zusammen und vereint Sichtweisen. Denn eins haben alle Generationen gemeinsam: sie streben nach Innovation.







UNTERSTÜTZUNG brauchen wir alle früher oder später.

Wir sind Supporter:innen für jede Person und profitieren von einem einzigartigen Unterstützer:innen Netzwerk und lassen unsere Kund:innen daran teilhaben.

"Support ist kein Mord" ist bei uns keine Floskel. Es ist ein Unternehmenswert, den wir leben und alle Menschen in unserem Umfeld spüren lassen.

**S**UPPORT





# IHR HABT FRAGEN?

## LASST UNS SPRECHEN!

Phone: +49 1516 4307883

Mail: [hello@quings.de](mailto:hello@quings.de)





# ICH FREU MICH AUF EUCH!

Gründerin QUINGS

LinkedIn Creator (> 20.000 Follower:innen)

New Work & Personal Branding Speakerin

Podcast-Host New Work Now

Kolumnistin

Autorin



**Kira Marie Cremer**

Gründerin, Podcast Host, LinkedIn Coach

 QUINGS







QUININGS

*THE NEW WORK GENERATION*